

アポプラスキャリア株式会社 転職サポートサービスに関する利用規約

アポプラスキャリア株式会社（以下「当社」という）の転職サポートサービスのご利用についての利用規約（以下「本規約」という）です。ご同意の上でお申し込みいただき、当社サービスをご利用下さい。

第1条 （当社のサービスのご利用）

1. 当社の転職サポートサービスのご利用についての本規約は、当社が提供する WEB サイト（APOPLUS 薬剤師、APOPLUS 保健師・看護師、APOPLUS メディカルジョブ、APOPLUS 登販ナビ、APOPLUS 登販ナビダイレクト、ママ薬、オレ薬、当社コーポレートサイト）および、有料職業紹介サービス、人材派遣サービス、（以下総称して「本サービス」という）の利用に対して適用されます。
2. 本サービスを利用される方（以下「利用者」という）は本規約、およびプライバシーポリシーの内容をすべて承諾したうえで、ご利用ください。

第2条 （利用者の責任）

1. 利用者は、自らの意思および責任において、本サービスを利用し、利用に関わるすべての責任を負うものとします。
2. 利用者は、登録した自身の情報の正確性について責任を負うものとし、登録内容に変更等が生じる場合は、ただちに自らの責任によって登録内容を修正するものとします。
3. 利用者は、当社に対して登録した情報に起因して、当社の取引先企業その他の第三者との間で紛争等が生じた場合には、当社に重大な過失のある場合を除き、当社は、何らの責任を負わず、利用者自身の費用と責任において対処するものとします。
4. 当社は、職業紹介において、求人企業の採用時労働条件等（以下、「労働条件」という）の確認において求人企業より得た書面（電子的方式、磁気的方式により作られたものを含む）を利用者へ通知いたしますが、利用者は、自己の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に雇用契約を結ぶものとし、当社が利用者へ通知した労働条件が、当該雇用契約の仕事内容や処遇等を確約するものではないことを承諾します。
5. 利用者は、求人広告およびスカウトにおける求人応募を行う際は、自己の責任と判断をもって行うものとします。求人応募の際には、マイページに登録されている情報（氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職務経歴、取得資格等を含むマイページ登録済み個人情報）の全てを応募先企業へ開示することに同意するものとします。
6. 利用者は、本サービスが、必ずしも転職の実現を利用者に保証されるものではないこと、また、利用者に対して求人案件の紹介及び派遣求人への提案が保証されるものではないことを認識したうえで、本サービスを利用するものとします。

第3条 (本サービスの提供)

当社は、利用者に対して、次の各号に定めるサービスのうち、適切なものを当社の判断により提供するものとします。

- (1)電話や電子メール、面談、WEB面談、セミナー等による転職相談の実施
- (2)担当コンサルタントによる転職活動支援
- (3)求人情報の提供
- (4)求人企業等への応募手続きの代行
- (5)求人広告およびスカウトサービス
- (6)その他利用者の転職活動に有益と当社が判断する一切のサービス

第4条 (ID・パスワード)

1. 当社は、利用者に、IDおよびパスワードを発行・付与することがあります。
2. 利用者は、IDおよびパスワードを第三者への利用や代行、貸与、譲渡をすることはできません。
3. IDおよびパスワードの管理不十分、第三者の使用による損害の責任は利用者が負うものとし、当社は一切の責任を負わないものとします。

第5条 (スカウトサービス)

1. APOPLUS 登録販売者求人ナビダイレクトにおけるスカウトサービスとは、求人企業がマイページ内にて利用者が登録したレジュメ情報の内、氏名・生年月日・住所(都道府県および市区町村以外の住所)・電話番号・メールアドレス・職歴における会社名等の当社の指定する非公開の情報以外(以下、「匿名プロフィール公開情報」という)を閲覧および利用することによって、求人企業よりオファーを受けれるサービスです。
2. スカウトサービスは、利用者は、APOPLUS 登販ナビダイレクトのマイページ内にて個人情報登録し、スカウトサービスを受ける設定をした場合に利用開始できるサービスです。利用者によるマイページの設定により、スカウトサービスの利用有無は利用者自身によって行うものとします。利用者が、利用者自身によってスカウトサービスの利用を選択することで、自己の匿名プロフィール公開情報を、求人企業が閲覧および利用することについて同意したものとみなします。
3. 本条第1項の匿名プロフィール公開情報の欄にて、利用者が登録した情報により、求人企業に利用者が特定の個人として識別された場合であっても、当社は一切の責任を負わないものとします。
4. 匿名プロフィール公開情報のブロック設定
利用者は、匿名プロフィール公開情報をブロックする求人企業を設定することができます。ただし、設定した求人企業の社名変更及び吸収合併など様々な事情により変化することで、ブロックの設定が必ずしも希望通りに機能しない可能性がある事を理解した上で使用する

ものとしてします。

第6条 (継続勤務支援金)

1. APOPLUS 登販ナビダイレクト (求人広告 WEB サイト) の継続勤務支援金該当求人に応募し、継続勤務支援金の受け取りを希望する場合は、入社が確定した日から入社後 60 日までの間に、利用者本人から申請を行うものとしてします。
2. 利用者は、当社がその利用者からの申請により、利用者が入社した企業に対し、支払い基準期間の在籍を満たしているか事実確認を行うことに同意することとしてします。
3. 当社は、企業より入社日より 60 日の在籍の確認ができた当該利用者に対し、継続勤務支援金を支払います。継続勤務支援金の金額は、入社時点の雇用形態に応じた金額が適用されます。また、申請期限内に当社へ申請を行わなかった場合、継続勤務支援金の受け取りを希望しないものとみなし、それ以降の申請は無効としてします。
4. 当社で定める継続勤務支援金支払い条件を満たすことが確認できない場合、または利用者が応募時に求人企業へ提出した情報に故意や過失により誤った情報があった場合、当社は継続勤務支援金を支払わないものとしてします。
5. 前項に定める他、第8条 (サービスの終了)、第9条 (禁止事項)、第12条 (反社会的勢力の排除) に該当する場合は、継続勤務支援金を受け取る権利を喪失するものとしてします。

第7条 (求人照合)

1. 当社は、職業紹介サービスにおいて、利用者登録情報と求人企業の求人条件を照合します。また、利用者から求人企業に対する応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業からの依頼に基づき、当社が利用者と当該求人への適合を判断し推薦を行わない場合や、求人条件に適合しない旨のご連絡を、求人企業に代わり行う場合があります。尚、判断理由などをお伝えすることはできません。
2. 当社は、人材派遣において、利用者登録情報と派遣求人の条件を照合します。また、利用者から派遣求人に対する応募を受け付けた場合であっても、当社が利用者と当該求人への適合を判断し、派遣しない場合や、派遣求人条件に適合しない旨のご連絡を行う場合があります。尚、判断理由などをお伝えすることはできません。

第8条 (サービスの終了)

当社は、次の各号に定める行為により、利用者が本サービスの利用にあたり不適切と判断された場合は、当該利用者に対して何ら催告を要することなく、転職支援サービスの提供終了を行うことができます。

- (1) 本サービスの範囲を超える要望を繰り返し行う場合
- (2) 利用者当社との信頼関係が維持できないと当社が判断した場合
- (3) 連絡が取れない、または当社からの連絡に、正当な理由なくご返信頂けない場合

- (4)本サービスを提供することが不可能または不適切であると当社が判断した場合
- (5)本規約禁止事項に違反したと判断される場合
- (6)前各号に準じる場合、または本サービス提供の終了することが適当であると当社が判断した場合

なお、本サービス提供の終了による損害について、当社は一切の責任を負わないものとします。また、当社は、サービスの終了に関する判断基準等の開示およびその他一切の対応を行う義務はないものとします。

第9条 (禁止事項)

1. 利用者は、本サービスにおいて、次の各号に定める行為またはそのおそれのある行為を行ってはならないものとします。

- (1)重複、虚偽、または不正確な情報を、利用時に申告・提供する行為
- (2)差別・暴力的・誹謗中傷・侮辱・脅迫する言動、またはそれに類する行為
- (3)当社または第三者を差別、批判、攻撃または誹謗中傷する行為
- (4)当社または第三者に対して、不利益を与える行為
- (5)当社または第三者の財産・プライバシー・肖像権・名誉・著作権・商標権・その他知的所有権を侵害する行為
- (6)営業活動、宗教活動、政治活動、選挙活動を目的とする行為
- (7)本サービスを通じて入手した情報を私的利用の範囲を超えて使用する行為
- (8)本サービスの業務・運営を妨げ、または当社の信用を毀損するような行為
- (9)法令、または公序良俗に反する行為、および犯罪的行為に結びつく、またはその恐れのある行為
- (10)前各号に準じる行為、または求職活動に関係しないと当社が判断する行為

2. 当社は、前項に定める行為を行った利用者に対して、本サービスの利用を停止し、利用することを拒否する権利を有するものとします。

第10条 (免責事項)

1. 当社は、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証しないものとします。

2. 当社は、本サービスに関する内容の真偽、正確性、最新性、有用性、信頼性、適法性、および第三者の権利の不侵害について、本規約においていかなる保証も行わないものとし、これらにより、利用者に損害が生じた場合であっても、当社は一切の責任を負わないものとします。

3. 当社は利用者が、本サービスを利用できないことから生じる一切の損害について、また、本サービスを通じて第三者が提供するサービスが利用者にと与えた損害について、一切の責任を負わないものとします。

4. 当社は、当社の故意または重大な過失による場合を除き、利用者以外の者が利用者に付与されたID・パスワード等を入手した場合、一切の責任を負わないものとします。

5. 当社は、本サービスに関して、利用者と第三者との間において生じた紛争等について一切の責任を負わないものとします。

6. 当社は、不可抗力(天災、地変、戦争、暴動、内乱、法令の制定・改廃、公権力による命令・処分、感染症・疫病の発生等)による利用者が生じた被害、その他の損害について、一切の責任を負わないものとします。

第11条 (個人情報)

個人情報の取り扱いについては、当社が定める『プライバシーポリシー』をご確認ください。当社は、これらの定めに基づき、利用者の個人情報を適正に取得、利用、提供および管理します。

第12条 (反社会的勢力の排除)

1. 利用者は暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団その他これらに準ずる者(以下、総称して「反社会的勢力」という)ではないこと、そして反社会的勢力との関係を有していないことを保証するものとします。また、利用者は、暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等、法令に抵触する行為またはそのおそれのある行為を行わないものとします。

2. 利用者が前項の規定に違反した場合には、当社は事前に通告することなく本サービスの利用を解除、停止、または登録を削除する等(以下、「本サービス利用停止等」という)の措置を講じることができるものとします。これにより利用者に何らの不利益または損害が生じたとしても、当社は一切の責任を負わないものとします。

3. 第2項の規定により、利用者が本サービス利用停止等された場合には、利用者は、本サービス利用停止等により生ずる損害について、当社に対し一切の請求を行う事ができないものとします。

第13条 (損害賠償)

1. 利用者は、本規約に違反し、当社または第三者に損害を与えた場合、直接・間接を問わず、その一切の損害を賠償する義務を負うものとします。

2. 当社は、当社の故意または重大な過失による場合を除き、本サービスの利用により利用者に生じた一切の損害に対し、賠償の義務を負わないものとします。

第14条 (分離条項)

本規約の一部の効力が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項

は引き続き効力を有するものとします。

第 15 条 （本サービスの変更・停止・終了等）

当社は、以下のいずれかに該当する事由が発生した場合、利用者に事前に通知をすることなく本サービスを変更または一時停止・終了する事が出来るものとします。また、これにより利用者に何らの不利益または損害が生じたとしても、当社は一切の責任を負わないものとします。

(1)本サービスを提供するためのシステム定期保守・点検・更新ならびに緊急を要する事態が発生した場合

(2)突発的なシステムの故障や、ウィルス被害や火災・停電、地震、その他天変地異等の不可抗力、もしくはその他不測の事態により本サービスの提供が困難になった場合

(3)その他、当社が必要と判断した場合

第 16 条 （規約の変更）

当社は、事前の通告および利用者の承諾を得ることなく、本規約を変更することができるものとし、本規約が変更された場合は、本サービスの利用条件は、変更後の最新の本規約によるものとします。利用者は、本サービスを利用する際には、常にアポプラスキャリア株式会社のコーポレートサイト上に掲載されている最新の本規約を確認するものとします。

第 17 条 （協議）

本規約に定めのない事項、または各条項の解釈に疑義が生じた場合、信義に従い、当社と利用者は、協議のうえ解決するものとします。

第 18 条 （準拠法および合意管轄）

本規約および本サービスに関する準拠法は日本法とし、本サービスおよび本規約に関する一切の訴訟については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

付則

第 1 条 （施行期日）

本規約は、2021 年 12 月 1 日より実施します。